

員工人身安全與工作環境保護措施

本公司鑑於工作環境與員工人身安全保護措施之重要性，以 ISO 14001 與 ISO 45001 (證書有效期間:2023.01.09 至 2026.01.08)之管理系統展開重大環境考量面與危害鑑別分析，利用目標及方案管理，進行優先改善；而較低之風險則運用作業管制方式予以控管，經由良好運作改善之後，均獲得明顯的成效與控管，本公司重大目標及管理方案彙整如下：

編號	方案名稱	環安衛目標	現況說明	執行情形
1	產品緩衝包材減塑方案	重新設計產品裝箱之緩衝包材，將EPE塑料改為瓦楞紙，提升回收再利用率達100%。	產品 NSA1170 之緩衝包材為EPE(發泡棉)，因持續提升包材回收再利用，將EPE改成紙質材料(瓦楞紙)取代，可降低原物料對環境影響。	1. 進行產品 NSA1170 全紙摺包材設計分析。 2. 進行打樣與可靠性測試。 3. 經各項測試後，已符合要求並已導入此系列機種。
2	節能省電方案	三民廠汰換 SMT 熱回收吸附式乾燥機，降低空壓機用電量達 20%	SMT 熱回收吸附式乾燥機已使用多年，對壓縮空氣已無法達到降溫，會增加耗電使用量。	1. 進行節能設備評估購入節能整合型熱回收吸附式乾燥機。 2. 安裝後，經計算用電量降低達 70.4%。
		降低中和總部 13 樓辦公室燈光用電量達 30%	中和總部 13 樓使用 T5 燈具已使用十年有光衰現象。且 T5 燈管損壞率高，光衰明顯，對人體眼睛容易造成影響。	1. 進行 13 樓燈具燈管更換，將 T5 燈管更換為平板 LED 燈具，共更換 140 盞。 2. 更換後，經計算用電量降低達 59.0%。
3	安全防護方案	全面更換內部延長線，降低使用風險達 100%	現行內部延長線使用的年限、負載不一，為避免造成用電安全，將統一內部使用延長線規格進行更換。	1. 進行清點需更換延長線的數量。 2. 統一採購合規延長線。 3. 定期巡檢使用安全性。
4	室內溫度改善方案	降低機板廠維修區室內溫度達 10%，並提升空氣對流達已到降溫。	機板廠維修區因離空調出風口較遠風量不足，加上測試時機板產生大量熱源，評估新增四台分離式冷氣降低環境溫度。	1. 進行冷氣安裝評估。 2. 進行工程驗收與室溫確認。 3. 定期巡檢溫度管控。

後續對環境及職業安全衛生促進活動

燒機室導入溫度感應

本公司積極保護作業人員與設備，以減少工安意外及降低生產成本。除改善工作環境及操作管理外，並加裝溫度感應裝置與警示燈，更加確保工廠同仁作業上的安全與工廠財產。

節能(照明)設備汰換規劃

逐年將傳統照明設備更換為高效節能環保燈具，有效降低能源消耗，減少能源浪費；有助於減少溫室氣體排放，減少對環境的影響；節能燈具通常具有較長的使用壽命，可降低燈具更換成本，且節能燈具通常具有較好的照明效果和色彩呈現，能夠提升照明質量，提高作業人員的舒適感和工作效率。

職業災害防止計畫

為達成零災害目標，本公司每年擬定年度職災害防止計畫，再依據過往職業災害案例與高風險作業，擬定防止計畫，並由事業單位依計畫時程和內容確實執行，再透過稽核制度發掘缺失並更新職災防止計畫，並不斷透過 PDCA 手段，逐年降低事業單位之危害風險，達成零災害最終目標。

實施自動檢查

員工在面對不同的作業環境、製程、操作與作業時，可能會因為不安全的作業、設備或管理等因素，而造成身體的傷害。為此，本公司乃積極推動自動檢查，期能藉由此一措施推動，發現潛在之危害因子，力求改善有效控制。本公司自動檢查項目，包括通風排氣設備、原物料使用、作業環境、個人防護具、作業機械與機動車輛等。

有機溶劑化學品防護及管制

生產製程和實驗室測試過程中常使用各種有機溶劑或化學品，對於有機溶劑及化學品的認識於一般安全衛生教育訓練中加強各作業人員宣導，避免職災事件發生。

有機溶劑或化學品所使用的容器或瓶身上均張貼化學品標示，內含各項危害警告訊息、圖示與廠商資料等，有機溶劑或化學品附近均有安全資料表(SDS)提供使用者參閱，避免使用不當發生職業災害。

感電危害教育訓練

生產製程中常會使用延長線與各類按鈕開關，對於電器設備與延長線的認識加強於作業人員一般安全衛生教育訓練中，避免感電事件發生。並於 220V 明顯處標示高壓圖

案、注意用電與使用顯眼(紅色)之外蓋警示以避免職業災害發生。

內部環境評估和檢點

搭配母性勞工健康保護、職場執行職務遭受不法侵害預防及人因性肌肉骨骼危害預防等計畫，針對內部作業場所和周邊環境做評估和檢點、危害辨識及風險評估、適性配工與工作設計檢點等，了解員工作業環境周邊是否有潛藏之危害因子並提早預防。

職場不法侵害預防

發表職場不法侵害聲明，絕不容忍任何管理階層主管有職場不法侵害之行為，主管行為規範及教育訓練加強宣導，提供申訴管道及事件發生處理程序。

母性健康保護

臨場醫護人員關懷懷孕員工及面談了解，建議適性配工及工作安排，確保懷孕、產後、哺乳女性勞工之身心健康，達到母性勞工健康保護之目的。

人因性危害預防

辦公室和實驗室潛藏著較易疏忽的人因性危害因子，透過肌肉骨骼症狀調查表(NMQ)的調查，了解個人身體各部位疼痛尺度程度，針對高風險群的工作型態追蹤了解與工作的相關度，進而檢討改善。

異常工作負荷預防

藉由相關問卷量表瞭解員工身體和心理的異常狀態，加上 10 年心血管疾病促發機率數據彙整，區分風險等級，找出高風險群員工，醫護人員加以衛教及輔導，減少疾病促發的可能性。

實施年度健康檢查

藉由健康檢查瞭解員工身體的實際狀態，找出異常項目根源及與工作的相關性，尤其是心血管疾病促發危害因子的辨識為首要，針對中、高風險群員工，由臨場醫護人員後續追蹤，做好員工健康管理。

中高齡及高齡工作者職場工作安全

為鼓勵世代合作與經驗傳承，建構友善作業環境，因應中高齡及高齡工作者於職場工作可能潛藏之危害預防，於不法侵害預防、人因性危害預防及異常工作負荷促發疾病預防的同時，針對其中高風險群之中高齡與高齡工作者，對其工作場所及個人健康做風險評估，執行健康管理及異常項目追蹤，以工作適能指數評估在工作上的安全性與適性評估，配合健康臨場醫護人員的輔導及改善，務必達到中高齡及高齡工作者身心健康及工作安全。

定期作業環境監測

確保實驗室及生產線工作環境安全:實驗室及生產線潛藏各種安全及健康危害風險、焊錫、有機溶劑、SMT、切板機作業均存在可能發生危害之風險，為降低職業傷害及職業病可能，每半年執行一次勞工作業環境監測，對散佈於工作環境的物理性或化學性危害進行追蹤，確保作業環境符合法定容許濃度標準，為降低危害因子的威脅，提供充足防護具，使於存在風險可能環境作業之員工，配戴合格防護用具，以確保員工作業安全與健康，2024 年全年度作業環境監測結果均符合法規標準。

工作規則

本公司訂定「工作規則」，明確規定勞資雙方之權利義務，健全現代經營管理制度促使勞資雙方同心協力並謀事業發展，其主要內容如下：

(1)總則 (2)任用 (3)服務 (4)工資、獎金 (5)工作時間、休息、休假 (6)給假
(7)績效考核 (8)獎勵 (9)懲戒 (10)遷調 (11)教育訓練 (12)福利 (13)職業災害補償及撫卹 (14)離退 (15)意見溝通 (16)性騷擾行為之申訴及懲處 (17)附則。