

公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略。

永續發展委員會依據永續報告書之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外研究報告、文獻及整合各部門評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。

依據評估後的風險，訂定相關風險管理政策和策略。(詳註 1)

註 1：依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策和策略

重大議題	風險評估項目	說明
環境	環境衝擊及管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 公司以歐盟為主要市場，其要求產品須符合環保規定，因此公司自94年取得「ISO 14001」、之環境管理驗證，後續並定期取得認證。 3. 利用TCFD架構建構合併公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別3項重大機會與3項重大風險。 4. 依據「ISO14064-1」定期盤查溫室氣體排放量，檢視公司營運所面臨的衝擊。根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因輸入電力、熱或蒸氣而造成的範疇二間接之溫室氣體排放。 5. 年度規劃內部稽核計畫，針對公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。
社會	職業安全與衛生	<ol style="list-style-type: none"> 1. 102年完成「ISO 45001 職業健康安全管理系統」驗證。 2. 每年定期舉行消防演練，培養員工緊急應變以及自我安全管理的能力，免於員工接近可能造成傷害或疾病的情況（如化學藥品、火災、爆裂物）。
	產品品質安全	<ol style="list-style-type: none"> 1. 公司各項產品遵守政府規範的各項法令，符合歐盟 RoHS規範，無任何危害物質。 2. 公司於88年完成「ISO 9001」品質管理認證及106年完成「ISO13485」醫療器材品質管理系統，並以綠色產品管理系統追蹤產品符合綠色管理規範要求。
公司治理	社會經濟與法令 遵循	<ol style="list-style-type: none"> 1. 訂定公司未來營運政策。 2. 依據公司策略，執行產品之研發、生產與銷售，並致力於生產技術改善，提升品質及降低成本，以增加公司獲利。 3. 利率、匯率之避險，銀行額度管理與關係維護等事項。 4. 客戶信用額度建立與審查，應收帳款之管理及催收。 5. 審核合約、公司授權以及減少企業之法律風險，保障公司有形及無形資產。

強化董事職能	為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。
利害關係人溝通	<ol style="list-style-type: none">1. 為避免利害關係人與公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。2. 建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。

新漢風險管理策略

風險類別	風險說明	風險管理策略
永續環境	溫室氣體排放量持續增加	<ol style="list-style-type: none"> 1. 每年進行ISO 14064-1 溫室氣體排放盤查管理系統進行盤查，找出重大排放源。 2. 訂定減碳目標與降低溫室氣體排放管理方案。
	廢棄物處理量增加/回收率降低	<ol style="list-style-type: none"> 1. 產品開發朝向綠色設計，如使用可回收用料、降低產品體積等。 2. 提出廢棄物管理方案，制訂廢棄物再利用率提升方案。
	無法有效節能	<ol style="list-style-type: none"> 1. 檢視重大能耗設備用電情形，是否發生異常。 2. 更換節能燈座、燈管; 汰換熱回收吸附式乾燥機，降低耗電量。 3. 持續投入製程減碳措施。 4. 制訂省電節能措施與管理方案。
	違反環保法規	<ol style="list-style-type: none"> 1. 定期進行環保法規鑑別，確保法規符合性。 2. 定期召開職業安全衛生委員會進行作業檢討。
員工照顧	發生職災	<ol style="list-style-type: none"> 1. 依職業安全衛生管理辦法制定職業安全管理規章、職業安全衛生管理計畫。工作場所發生職業災害，即採取必要之急救、搶救等措施，並會同勞工代表實施調查、分析及作成紀錄。 2. 台灣中和總部、板橋三民廠和桃園華亞廠各執行ISO45001 職業健康安全管理系統，透過內部稽核、管理審查與第三方稽核來確保公司管理系統持續有效運作。
	長時工作	<p>為防止工作者過勞之發生，公司依照職業安全衛生法規定，針對勞工從事輪班、夜間工作及長時間工作之高危險族群，訂定「異常工作負荷促發疾病預防計畫」妥為規劃並採取必要之安全措施，落實法令規定，確保工作者之工作安全與身心健康。</p>

	資安事件	<ol style="list-style-type: none">1.執行ISO 27001 資訊安全管系統，推動相關資安措施。2. 每年執行資安風險評鑑，針對高風險資安項目進行風險改善計畫。3. 每年落實資安事件通報及演練。4.建制防垃圾郵件與防釣魚郵件機制，針對惡意郵件與詐騙郵件進行過濾與阻攔。
	無及時與利害關係人溝通	透過公開資訊觀測站披露公司財報及年報召開法人說明會、股東會，向投資者說明營運績效，並設關係人信箱，積極溝通回覆關切之問題。