關於本報告書

本報告書為新漢股份有限公司（以下簡稱新漢）第五本永續報告書（ESG Report），新漢期望藉由永續報告書發行持續向利害關係人呈現新漢在環境（Environmental）、社會（Social）以及治理（Governance）三大面向上的理念與投入，也希望能透過此本報告書展現公司永續經營精神。新漢承諾將持續與利害關係人溝通、彙整利害關係人期望和需求，每年定期發布永續報告書來回應各利害關係人關注重要議題，致力實踐 ESG 永續發展。

報告書範疇

本報告書揭露之資料，涵蓋 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，新漢於公司治理、環境永續與社會承諾等各項成效內容，內含各利害關係人回饋之關切議題，報告邊界設定以新漢為主體（包含中和總部、板橋三民廠和龜山華亞廠），不含子公司營運數據。部分內容若跨越不同年度或地區之營運活動，將另行在本報告書內文中說明。財務數據經過資誠聯合會計師事務所依據國際財務報導準則（International Financial Reporting Standards，IFRS）查核簽證，與公司財報揭露數據一致。新漢於 2025 年間，公司未有顯著之規模、結構、所有權及供應鏈之重大變化。本報告書各主題若有資訊重編處，將於該段落註記。

註 1: 台灣區子公司 - 新漢智能系統、綠基企業、安博科技、椰棗科技、物聯雲、創博、安恩嘉。
註 2: 海外子公司 - 上海牰漢、深圳新漢安防、重慶新固興、重慶科立銳興、Nex Computers、NEXCOM Japan。

報告書撰寫原則

本報告書係參照全球永續性報告協會（Global Reporting Initiative，GRI）所出版的 2021 年版 GRI 準則進行編撰。報告資訊亦與上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法以及聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals，SDGs）、氣候相關財務揭露（TCFD）架構、永續會計準則委員會（SASB）等準則之國內外標準相呼應。

報告書審查方式

本報告書資料內容由永續報告書編撰小組進行資料彙整與編纂，並經由各部門主管進行審閱確認其資訊數據正確性，最終發行報告書，並於當年度董事會上報告永續報告書相關事宜。



報告書發行時間

- 本報告發行版本：2026 年 8 月發行
- 預計下一發行版本：2027 年 8 月發行

外部保證

本報告書委由第三方亞瑞仕國際驗證股份有限公司，依據 AA 1000 當責性原則（AA 1000 Accountability Principle: 2018）進行 Type 1 中度保證等級進行查證，相關結果請詳見本報告書附錄之獨立保證聲明書。

聯絡資訊

為持續提升新漢永續報告書之品質與內容並促進與利害關係人間溝通，任何建議指教歡迎與我們聯繫：

公司地址：235 新北市中和區中正路 920 號 9 樓
公司官網：https://www.nexcom.com.tw
ESG 專區：https://www.nexcom.com.tw/About/Page/esg-and-sustainability
聯繫人：黃宗熙 副總經理
聯繫人信箱：esg@nexcom.com.tw
分機：（02）8226-7786#6300



經營者的話

新漢集團自 1992 年成立至今走過三十四個年頭，作為 IPC 產業的先驅者，深刻體會現代企業的責任不僅僅是獨善其身，更應該兼善天下。我們的永續願景使命是成為工業 4.0 和 AIoT 數位轉型整體解決方案的領導者，並致力於在環境、社會和公司治理方面實現永續發展。

過去這十年科技產業變動極為迅速，新漢也持續調整組織體質，建立在早先已扎穩根基的專業技術，以及在產業所累積起的實戰底蘊，我們逐步掌握了 5G 無線網路通訊、開放標準下的物聯網及智慧製造等領域的關鍵技術，而近期在 AI 快速發展下，我們也將 AI 技術進一步帶入各個垂直領域產品中，建構全方位的軟體定義邊緣運算服務，如智慧車載、智慧醫療、AI 機器人控制器、AI OT Security 以及 EdgeGPT 等，提供一系列完整的 AIoT 創新創業解決方案。

在 AI 技術的助力之下，ESG 不再是單純的願景、而是已經能夠具體實現的目標，新漢已成功為眾多客戶打造專屬企業戰情室，透過可視化儀表板、以及產品碳足跡履歷等服務，讓企業得以有效降低碳排，達到 ESG 淨零碳排目標。

新漢集團將持續關注全球 ESG 趨勢，積極參與國內外相關政策和標準的制定，以引領行業的永續發展。同時，新漢集團將加強與國內外同行、學術機構和政府部門的合作，共同探討和交流在 ESG 方面的最新成果和經驗，推動整個行業的發展。

而對內管理上，新漢集團將進一步完善公司治理落實企業社會責任，關注員工福利與培訓，提升企業內部的 ESG 水平。同時，新漢集團亦將積極參與公益事業，回饋社會，新漢集團將以「貢獻於人類 ESG 願景之實現」為榮，努力實現企業永續發展，提升社會福祉。

- **環境永續：**我們將以節能減排和綠色生產為目標，持續推進產品和技術創新。我們致力於研發具有環保特性的產品線，如工業級嵌入式電腦平台、5G 通訊及網安應用平台等。同時，我們將通過採用環保材料和節能技術，降低產品生產過程對環境的影響。
- **社會永續：**我們重視員工福祉和成長，提供優質的工作環境和職業發展機會。我們將加強員工培訓，幫助他們提升專業技能和素質，以應對行業變革和挑戰。此外，我們將積極參與社會公益事業，回饋社會，並與地方社區和非政府組織合作，推動社會進步。
- **公司治理：**我們將強化公司治理，確保企業運營的透明度和負責任，我們將完善內部監督和風險管理機制，確保企業的合規經營和穩健發展。此外，我們將嚴格遵守國內外的法律法規和業界標準，以提升公司的信譽和競爭力。



在產品策略方面，我們將繼續拓展和深化我們在工業 4.0 和 AIoT 領域的產品線，包括智慧製造示範工廠、開放標準機器人控制方案、工業 4.0 智慧製造整體方案、工業物聯網資安方案、智慧醫療解決方案和 AIoT 雲端生態系共創平台等。這將使我們能夠為各個產業提供全面的智慧製造解決方案，並支持他們在數位轉型過程中取得成功。我們將積極參與國際市場競爭，與全球企業合作共創，建立更廣泛的智慧製造生態系。同時，我們以開放標準打通智慧製造以及智慧機械，使台灣業者能夠通過分工合作發展成蓬勃生態系，共同為全球客戶創造價值。

在業務拓展方面，新漢集團旗下的子公司綠基企業專精於 AI 影像分析、光學技術、以及機電整合的全方位視覺解決方案，近年來以高強固及穩定的產品品質陸續取得海內外多項專案，品牌持續穩健成長並預計將於今年底上櫃，這將有助於集團在資本市場上獲得更多資源和支持，進一步加速我們的業務發展和市場擴張。

展望未來，新漢集團將繼續堅持創新、合作和永續發展的理念，為客戶提供高品質的產品和解決方案。我們相信，通過不斷努力，我們將實現成為工業 4.0 和 AIoT 數位轉型整體解決方案的行業領導者的願景，並為客戶、員工和社會創造更大的價值。

新漢董事長 林茂昌



獲獎榮耀

新漢交出碳排亮眼成績，一起守住升溫 1.5°C



▲ 新漢股份有限公司 成效卓越等級

新漢集團積極因應全球氣候變遷挑戰，將「控制全球升溫於 1.5° C 以內」訂為核心氣候行動目標，並據此推動具體且可量化之減碳策略。同時，將氣候風險與氣候機會系統性納入整體營運管理及公司治理架構，透過持續強化能源管理、提升營運效率及推動低碳轉型措施，逐步建構以科學基礎為依據之減碳路徑，確保氣候行動與營運決策緊密結合。

在氣候治理架構與行動策略持續深化之下，新漢集團減碳作為已展現具體成效。2025 年，集團因積極對齊 1.5° C 氣候目標並落實相關行動，獲《天下雜誌》及桃園市政府肯定，展現於氣候行動、減碳承諾及永續治理方面之實質成果。此項榮譽不僅反映集團長期深耕永續發展之決心，更顯示透過能源管理、營運減碳與治理機制之整合推動，正穩健邁向淨零轉型。



▲ 標章證書



▲ 新漢集團副總 黃宗熙與桃園市長 張善政授獎合影留念



▲ 全體獲獎人合影留念

為進一步量化企業減碳行動對全球升溫之影響，《天下雜誌》與東海大學共同推出「企業減碳溫度計」，依據企業減碳承諾與執行進度，評估其對地球升溫幅度之影響並分級評比。於最新評比中，新漢集團升溫幅度為 1.424° C，獲評為「成效卓越」等級；於全台 405 家企業中排名第 43 名，並於電腦系統產業中名列第 2 名，顯示其減碳策略與執行成果具備高度競爭力與領先地位。

展望未來，新漢集團將持續深化氣候治理與減碳行動，穩健推動淨零轉型進程，致力於為產業與社會創造長期永續價值，邁向淨零排放目標。

* 了解更多：https://na2.hubs.ly/H01gHgz0

新漢集團綠基企業自主 AI 視覺技術獲國家認證，強化可信賴安控供應鏈

新漢集團持續投入自主研發與高可靠度技術，旗下子公司綠基與安恩嘉採行「強固硬體結合高效 AI 視覺演算法」之雙引擎發展模式，積極推動 AI 視覺解決方案於多元場域落地應用。集團自有 AI 視覺產品 SeesAll，已獲經濟部產業發展署認證為「國家高值化安控產品」，並納入政府「可信賴國產安控清單」，彰顯新漢於非紅鏈安控供應體系中的關鍵地位與技術實力。



▲ 全球首創兼具 AI 雨滴偵測微震分散技術及 OIS 光學防震技術的海港專用 PTZ 高速球型攝影機。 綠基公司 / 提供

AI 視覺技術的實際應用

- **技術領先：**SeesAll 海港專用 AI PTZ 高速球型攝影機為全球首款同時整合 AI ShakeDry 雨滴偵測微震分散技術與 OIS 光學防震技術之 AI 視覺解決方案，能有效因應海港場域高濕、高風及高震動等嚴苛環境條件，展現高度穩定性與影像辨識能力。
- **成功案例：**如高雄第七貨櫃中心為例，導入智慧海港自動化與 AI 視覺系統後，作業時間由傳統 1 至 2 小時大幅縮短至約 8 分鐘，整體效率提升超過九成，具體呈現 AI 安控解決方案於營運效率提升與智慧化轉型之效益。

隨著智慧城市、港務管理及國防應用需求持續擴大，AI 安控視覺產品已逐步成為高強度智慧化場域之關鍵基礎建設。透過軟硬體整合之整體解決方案，新漢集團不僅支援國安與邊境管理需求，亦促進產業自動化與數位轉型。在此趨勢帶動下，綠基近年維持穩健成長，2025 年在 AI 邊緣運算需求持續增加下，預估全年營收年成長可達 36%，展現良好成長動能。

展望未來，新漢集團將持續強化 AI 視覺產品效能與應用整合能力，並積極拓展北美市場於港務、國防及智慧城市等領域之專案機會，同時推出更完整且多元之 Edge AI 解決方案，以提升整體智慧視覺應用價值。

在策略發展重點方面，集團將持續關注政府「可信賴國產安控清單」下之標案取得與專案規模、AI 邊緣運算與安控產品於國內外場域之導入進度，以及美中貿易趨勢下非紅鏈安控供應鏈之發展機會，作為推動國防與安控應用業務成長之重要依據。

此外，綠基總經理楊星耀表示：「本次獲得經濟部認可，是對綠基長期投入高強固與可信賴 AI 視覺技術的肯定。未來將持續精進產品效能，並積極布局北美市場，同時推出更多元之 Edge AI 解決方案，以滿足客戶對高價值智慧視覺應用之需求。」

* 相關資料 : https://www.nexcom.com.tw/Products/intelligent-digital-security/network-camera/ptz-camera/nds295pro

新漢獲得 ISO 14067 產品碳足跡證認 榮獲品牌信譽與永續價值



OPINION STATEMENT

碳足跡查證意見聲明書

查證標的產品
網路安全設備(Firewall)
XGS118、XGS118w、XGS128、XGS128w

產品製造單位
新漢股份有限公司
新北市中和區中正路920號9樓

本公司查證確認依據ISO 14064-3:2019及生命週期評估數據並符合
ISO 14067：2018

產品之生命週期評估範疇
搖籃到大門

Opinion No.: ARES/TW/A2601711P
Issue Date: 2026-01-08
Expiry Date: 2028-01-07
Version: 01

意見中須含完整的查證範圍、目標、標準和調查結果，否則意見無效。

批准:

ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

新漢集團依循 ISO 14067:2018 產品碳足跡國際標準，建構具一致性與可比性之產品碳排放量化機制，系統性盤查產品於全生命週期各階段所產生之溫室氣體排放。透過標準化方法學與管理流程，確保碳排數據具備高度可追溯性、透明性與可查證性，展現企業對國際永續規範之高度承諾。

本次產品碳足跡盤查標的為新漢股份有限公司持續生產之網路安全設備（Firewall）XGS118w、XGS118、XGS128w、XGS128。盤查範疇涵蓋原物料取得、製造作業及廠內廢棄物處理等主要生命週期階段，完整呈現產品碳排放結構，作為後續低碳設計、製程優化及供應鏈減碳管理之重要決策依據。

為確保盤查結果符合國際標準與第三方查證要求，本公司委託亞瑞仕國際驗證股份有限公司執行產品碳足跡外部查證，依據 ISO 14067:2018 規範，全面檢視盤查方法、數據來源與計算結果之合理性與一致性，並已順利取得產品碳足跡認證，進一步提升碳資訊之公信力與對外揭露可信度。

透過本次產品碳足跡認證，新漢集團不僅強化產品碳管理制度與執行能力，亦深化與國際客戶及供應鏈夥伴之永續合作基礎。未來將持續以具體且可查證之減碳行動，回應全球低碳轉型趨勢，並推動產品永續設計與價值鏈減碳，創造長期永續價值。

參展活動

嵌入式電子與工業電腦應用展（Embedded World 2026） 3/11~3/13, 2025

新漢集團於 2025 年 3 月 11 日至 3 月 13 日參與嵌入式電腦年度盛會 Embedded World Germany，聚焦「軟體定義邊緣運算」發展趨勢，展示多項 AI 與 Edge 運算整合應用，展現技術創新實力及對產業數位轉型與永續發展之貢獻。



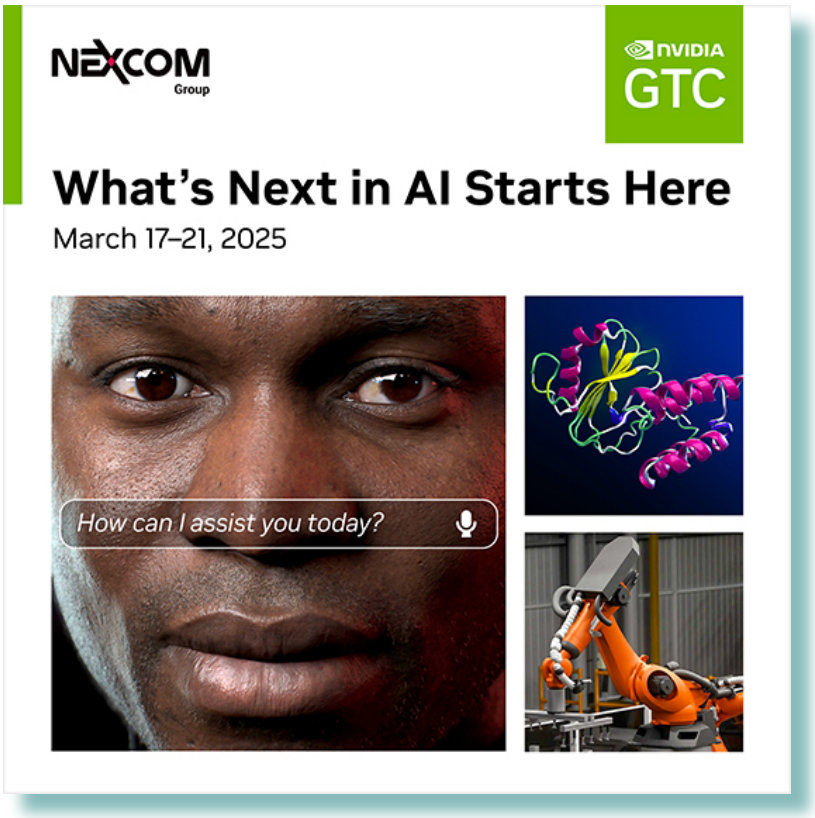


本次展出五大 AI 應用解決方案：

- **AI 賦能機器人安全解決方案：**新漢集團旗下專注於機器人控制解決方案的子公司「創博」透過將功能安全與先進的機器人邊緣 AI 相結合，簡化了機器人開發流程，實現即時動態安全區域計算、人 / 物體偵測和追蹤、安全相關反應以及自動重新啟動機制，同時在複雜的人機協作環境中優先考慮作業人員安全。
- **EdgeGPT SaaS 地端型的客製化 LLM 和 RAG：**此解決方案優先考慮資料安全，透過在本地處理資料，最大限度地減少將機敏資料置於雲端的風險，並使科技、醫療保健、金融、法律、學術和製造業等行業能夠利用 AI 執行即時分析和客製化模型開發等任務，同時保持合規性並掌控機敏資料。
- **智慧製造 AI Agent：**利用先進的 LLM 技術獲取和分析資料。決策者可以輕鬆掌握關鍵見解，確保每個決策都建立在有效的訊息基礎上，使組織能夠在市場中持續保持競爭優勢。
- **AI 賦能 OT 安全網路威脅防護解決方案：**透過演算法分析網路流量、設備行為和流程，以識別與正常操作模式的偏差，從而識別傳統安全系統可能忽略的未知威脅，例如零日攻擊和內部威脅。
- **智慧交通下的行人姿態辨識系統：**透過分析影片片段，人體姿態辨識（HPE）演算法可識別連接在人體上的關鍵點，以估計人的整體姿勢，並進一步瞭解人們的姿勢、運動模式和活動行為，例如走路、跑步或騎自行車。此資訊將有助於瞭解交通環境中的人類行為，從而提高安全性和效率。

* 相關報導 : https://hubs.la/Q036kTMw0https://event.nexcom.com/embedded-world-nuremberg-2025

NVIDIA GTC 大會，展出最新 AI 機器人控制器及智慧車載解決方案 3/17~3/21, 2025



新漢集團於 2025 年 3 月 17 日至 3 月 21 日參與全球 AI 年度盛會 NVIDIA GTC，展示 AI 邊緣運算與智慧自動化領域之最新技術成果，持續深化 AI 應用於智慧製造與智慧交通等關鍵場域，推動產業數位轉型與營運效率提升。

本次展出重點包括：

雙重 EtherCAT AI 機器人控制器（Dual EtherCAT AI Robot Controller）：

新漢最新的雙 EtherCAT 控制架構可解決單一 EtherCAT 控制架構所面對的穩定性、效能不佳及運作延遲等難題。此款控制器專為高階自動化應用設計，具備超低延遲同步功能，可支援多個 EtherCAT 從站模組，實現多軸協同運動控制，適用於各種構型機器人，如人型機器人、四足機器人及機械手臂。搭載 NVIDIA® JetPack™ SDK，以 AI 運算能力提升機器人視覺辨識與動作效率，使機器人能因應環境狀態動態調整運作決策。此解決方案可應用於工業自動化、製造業與物流業的智慧工廠、裝配線與機器人物料搬運等場域。

智慧車載電腦 ATC 系列產品：

ATC 系列產品搭載 NVIDIA® Jetson™ 平台，提供即時 AI 推論能力，適用於大眾運輸、客用車載系統與軌道應用。ATC 系列強固型產品具備高度耐用性，包括 IP67 等級防護能力以及寬溫等特色，能在攝氏 -40° C 至高溫 70° C 的嚴苛環境中長時間穩定運作，應對行駛中所遇到的各種狀況。

VTK-SCAP 備援電池模組（BBU, Backup battery unit）：

VTK-SCAP 專為車輛 / 鐵路電腦設計，是一款先進的超級電容電池備援電力模組（BBU），其複雜的電源管理系統可提供不間斷的電源穩定性。VTK-SCAP 具有更高的充放電效率，可維持最大輸出功率 200W。

透過擴充模式（1 x VTK-SCAP-M + 3 x VTK-SCAP-S），VTK-SCAP 可支援 60W 系統運作長達 6 分鐘。

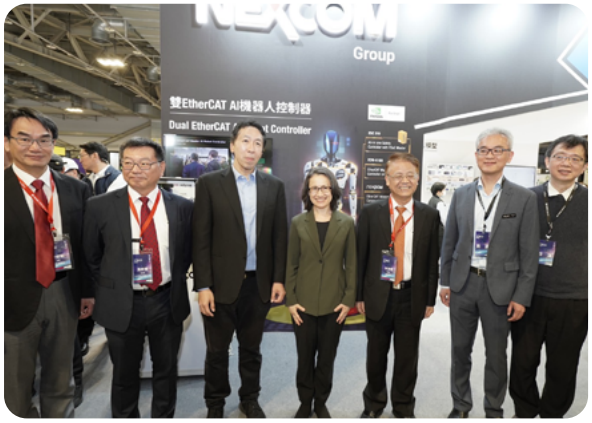






AI EXPO TAIWAN 2025，引領 AI 產業最新浪潮 03/26~03/28, 2025

新漢集團於 2025 年 3 月 26 日至 3 月 28 日參與由 DIGITIMES 主辦之 AI EXPO Taiwan 2025，現場展出雙 EtherCAT AI 機器人控制器、AI 代理智能工廠、企業戰情室 AI 助理、EdgeGPT SaaS 地端型的客製化 LLM 和 RAG，以及邊緣運算硬體平台系列共五大展區。





▲ AI 領域專家「吳恩達」先生及 副總統「蕭美琴」經濟部「林宜敬」政務次長 及 DIGITIMES「黃欽勇」社長的蒞臨與新漢董事長 林茂昌合影留念。

本次展出五大 AI 應用主題：

- **雙 EtherCAT AI 機器人控制器：**搭載 NVIDIA Jetson AGX Orin 模組，具備微秒級即時控制能力與多重 CPU 隔離設計，適用於人型與四足機器人等高精度應用，提升自動化與運動控制效率。
- **AI 代理智能工廠讓「綠色工具機加工中心數據」點石成金：**透過自研硬體平台與大型語言模型（LLM）技術，整合工具機製造數據並建置可視化管理系統，協助企業推動智慧製造與綠色轉型，提升生產效率與資源使用效益。
- **企業戰情室 AI 助理：**透過先進的 LLM 技術獲取及分析工廠資料。決策者可以輕鬆掌握關鍵見解，確保每個決策都建立在有效的訊息基礎上，使組織能夠在市場中持續保持競爭優勢。
- **EdgeGPT SaaS 地端型的客製化 LLM 和 RAG：**採用地端部屬的 EdgeGPT 最優先考慮資料安全性，透過在本地處理資料，可最大限度地減少將機敏資料置於雲端的風險，並使科技、醫療保健、金融、法律、學術和製造業等行業能夠利用 AI 執行即時分析和客製化模型開發等任務，同時保持合規性並掌控機敏資料。
- **邊緣運算技術的硬體平台系列產品：**AIGE100 搭載 NVIDIA® Jetson AGX Orin™ 模組、即時作業系統（Real-time OS）以及 NVIDIA® JetPack™ 等先進技術。AIGE100 運算能力最高可達 275 TOPS，足以處理複雜的 AI 模型，如物件辨識等。非常適合應用於工廠機械手臂，為機械手臂提供精準的運動控制，不僅能執行複雜的操作，更能根據 AI 視覺處理即時調整動作，實現高度靈活的自動化生產。

亞洲指標 AI 展「WAVE 2025（World AI Vision Exhibition） 07/31~08/02, 2025



新漢集團旗下新漢智能（NEXCOM Industry AIoT, NexAIoT Co., Ltd.）將與【新漢 AIoT 加速器】輔導的新創公司，攜手呈現引領產業的 AIoT 創新成果。

做為智慧製造與機器人控制器領域的 AIoT 解決方案領導廠商，新漢智能將展出基於 NVIDIA 平台的最新 AI PC 系列，以及掌上原宇宙「AIoT 智慧物聯網創新設備 nDAS 6000」；此外，三家加速器新創夥伴：智慧價值（AI Value）、憶象（Memorence）、摩絡人工智慧（Morale AI），將分別展示自行開發的 AI 軟體套件，協助企業管理者與傳統製造業提升企業營運、打造永續管理、助力數位轉型。

展出亮點：



- **基於 NVIDIA 平台 AI PC 系列：**Coeus 3821T / Coeus 3721T: 採用 NVIDIA Jetson Orin™ & NVIDIA Jetson Orin™ Nano 的 AI PC 系列產品可提供 40~100TOP 的算力，以滿足各式各樣的邊緣運算應用場域。
- **AIoT 智慧物聯網創新設備 nDAS 6000 系列：**集 I/O、閘道器、邏輯流程控制、戰情儀表板等功能的 all-in-one 閘道器，蒐集串聯各項數據，協助企業能源管理。
- **EtherCAT 機器人控制系統 ESC 210 / ECM-M400：**ESC 210 是專為安全設計的嵌入式控制器，其軟硬體都全面符合最嚴格的安全標準、ECM-M400 則是搭配 Jetson AGX Orin™ AI 硬體平台的先進控制器，為精準機器自動化提供從安全防護到智能控制的全方位解決方案。

新漢 AIoT 加速器輔導展示說明：

- **智慧價值（AI Value）：**Smart API 協助企業串接本地 AI 工作站，自動生成 API 技術，升級為智能企業。
- **憶象（Memorence）：**Memorence Suite（No-code & AI 視覺檢測軟體）與 Memoragents（智慧知識助理系統），提供 AI 數位化數據與知識管理，強化現場決策效率。
- **摩絡人工智慧（Morale AI）：**LLM 應用與數據治理平台，協助製造業打造即時視覺化平台，降低資料統整難度，提升製造品質與管理效率，幫助企業打造綠色永續管理。



▲ nDAS 持續監控 SMT 產線上的所有設備與控制器硬體狀態，收集電流、頻率、振動等關鍵參數。

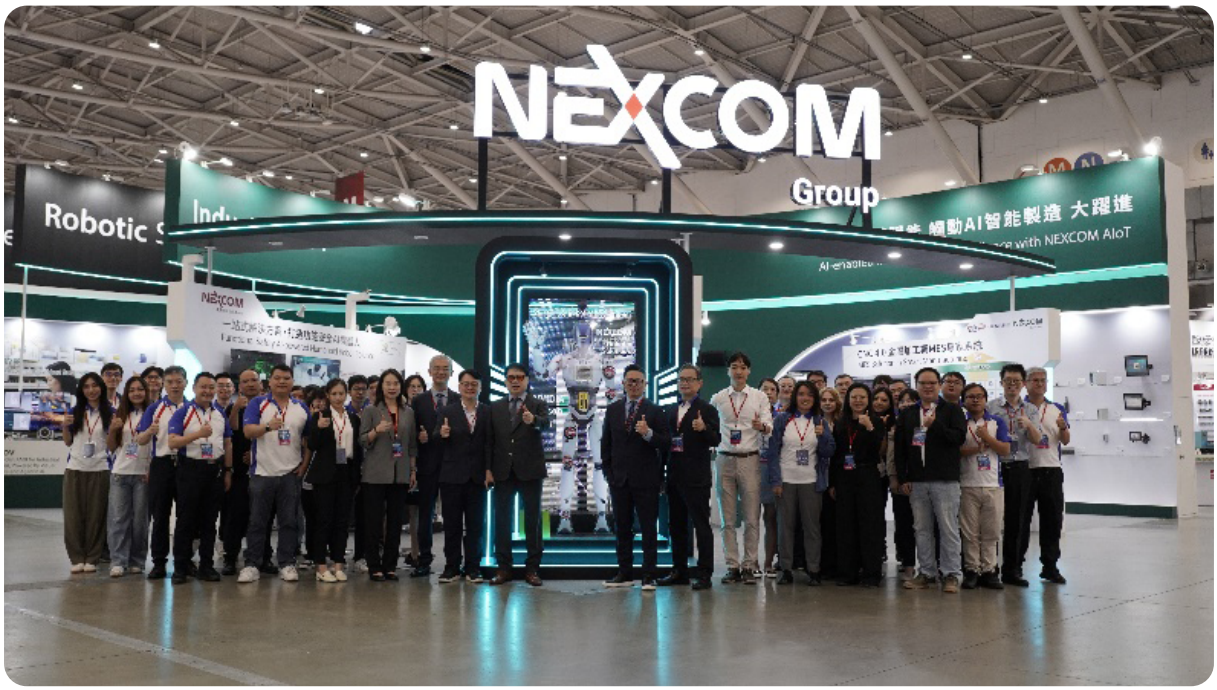


▲ SC 210 是一款嵌入式安全控制器，設計符合嚴格的軟硬體安全合規標準。其配備 12 組雙通道數位輸入與 8 組雙通道輸出，可穩健地與外部安全裝置互動。在通訊介面方面，ESC 210 提供 4 個可設定的乙太網路埠（可選標準乙太網或 EtherCAT 從站）以及 2 個序列通訊埠。



▲ AI PC 系列：Coeus 3821TCoeus 3821T 是一款採用無風扇設計的嵌入式工業電腦，搭載 NVIDIA® Jetson Orin™ NX 模組。專為運行大型且複雜的 AI 模型而設計，能解決自然語言理解、3D 感知以及多感測器融合等問題。

AIoT Rock & Roll 台北國際自動化工業大展
08/20~08/23, 2025



面對 AI 技術的飛速發展，人工智慧的應用正從生成式 AI，邁向具備自主決策能力的 AI 助理應用領域。我們深信，這股趨勢將引領機器人、自駕車及智慧工廠等真實世界的變革。深耕機器人相關技術逾十年，新漢集團在台灣機器人與智慧自動化展上，以「AI 賦能精神堡壘」為核心，擘劃七大賦能主軸，包含：

- **AI + 人型機器人控制器：**呈現新漢在安全人形機器人開發上的領先地位。
- **AI + 實時性運動控制方案：**針對工業製造現場對即時性與精準控制的需求。
- **AI + 企業戰情室 2.0 方案：**導入 ChatGPT 等 AI 助理，引領企業管理進入 AI 2.0 時代。
- **AI + 智慧藥櫃方案：**新漢與中國醫藥大學合作，提供 AI 智能化的精準抓藥解決方案。
- **AI + 工業物聯網監控方案：**利用軟體將自動化控制與 AI 模型深度融合，實現智慧判斷。
- **AI + 移動機器人擴增實境方案：**採用比雷射光更高效且親民的 V-SLAM 軟體進行地圖辨識，賦予移動機器人強大的 AI 導航功能。
- **AI + 數位孿生 Digital Twin 共創方案：**與韓國客戶共創的解決方案，在無需編寫程式的情況下，即可在數位孿生平台上進行機器人應力控制模擬。

應對挑戰：以 AI 加值守護「台灣接單、多地生產」

面對當前地緣政治緊張、關稅戰、新台幣急升、供應鏈重組、缺工缺料等諸多挑戰，新漢智能林弘洲認為企業解決問題並創造客戶價值，絕非短期可見成效，而需中長期佈局。新漢的策略堅守「台灣接單、多地生產出貨」的模式。本次自動化展，新漢將呈現從工業 4.0 轉型至 AIoT 的完整路線圖，藉由新漢賦能的 AI 加值，在既有產品上強化競爭力，以從容應對全球貿易變局。







台灣醫療科技展 08/20~08/23, 2025



新漢集團旗下新漢智能以物聯網（IoT）與人工智慧物聯網（AIoT）為核心，發展涵蓋工業電腦平台、5G 通訊、智慧醫療、車載與邊緣運算、智慧製造及資安等多元解決方案，並持續建構 AIoT 雲端生態系，推動產業數位轉型。歷經三十年深耕，已於多項應用領域建立穩固技術基礎與實績。

在智慧醫療領域，新漢智能推出新一代智慧取藥指引系統，於台灣醫療科技展亮相。該系統整合醫療設備數據並串接電子病歷（EMR），實現 IT 與 OT 資料整合與即時共享，提升醫療流程效率與資訊透明度。透過 AI 技術輔助數據判讀，可有效降低醫護人員作業負擔並減少紙本使用，提升整體醫療品質與作業效率。

此外，系統採用直覺化使用者介面設計，即使非資訊專業人員亦可快速上手，有助於提升藥事作業準確性與效率，進一步強化用藥安全與醫療服務品質。

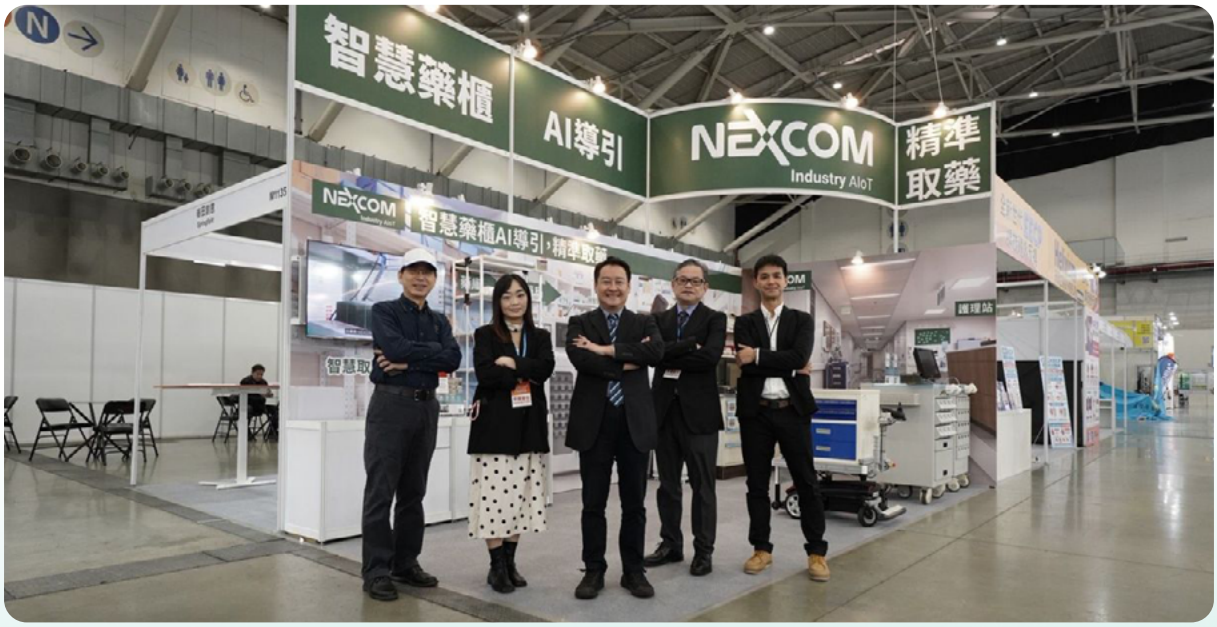
新漢集團透過智慧醫療解決方案，不僅守護民眾健康，亦協助醫療機構優化流程與資源使用，實踐以科技促進社會福祉與永續發展之目標。





亮點一次看【展示特點】電子紙標籤智慧取藥指引系統：

1. 不需更換原本藥櫃即可上線。
2. 電子紙標籤結合 LED 燈條設計，充分利用視覺導引原理幫助藥師精準取藥。
3. 新漢智能電子紙標籤推播速度快。
4. 新一代通訊技術，塑鋼鐵質藥櫃抽屜內一樣能收的到訊號。
5. 採用充電電池，採購使用後醫院隔年不需再額外編列耗材費用；此設計讓電子紙標籤更具彈性，可依據使用需求隨時挪動、不同藥局或棟別之間互相支援。
6. 電子紙標籤版面可依各院藥劑部需求客製化，高警訊藥品亦可標示。藥師藥單刷碼之後立即顯示取量，取得藥品後系統即時更新庫存量，隨時掌握藥量。
7. 可延伸至藥品倉儲管理系統（總倉、分倉）、行動藥車分藥應用、病房病患基本資料。
8. 新漢智能智慧取藥指引系統藥庫可搭配 PDA 作業。
9. 配置 Dashboard，能清楚各藥位置且隨時知道電子紙標籤狀態及電量。
10. 防水型電子紙標籤適用於低溫冷藏冰箱（櫃）。
11. 節能省電，友善環境，低能耗、低碳排放（ESG）。



永續發展藍圖

永續發展委員會：

為健全企業社會責任之管理，新漢通過「企業社會責任實務守則」並於 2022 年 8 月 3 日由董事會決議通過設置「永續發展委員會」，由董事長擔任召集人，二位獨立董事擔任成員，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，永續發展委員會將訂定 ESG 政策願景使命以及中長期永續發展計畫，並協助董事會持續推動企業社會責任與提升公司治理，以實踐永續發展之目的。

「永續發展委員會」下設立永續發展執行辦公室作為跨部門溝通平台，由一名負責人綜理相關業務，整合各工作推行小組的年度計畫和執行情況，以確保公司能夠全面地推行永續發展策略。永續發展相關執行作業包括：辨識攸關公司營運和利害關係人所關注的永續議題，制定對應策略和工作方針，編列相關計劃與預算，規劃並執行年度方案，並定期追蹤執行成效，確保永續發展策略能夠充分落實於公司日常營運中。

▶ 永續發展架構組織圖



永續發展目標（SDGs）

新漢始終堅信聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals，SDGs）與公司永續目標是相互促進並密切相連的。作為一家具有社會責任感的企業，我們非常重視 SDGs，並將其視為指導我們在環境、社會和經濟層面取得可持續發展的重要原則。

新漢承諾在公司營運過程中全面融入 SDGs，以確保我們的產品和服務對全球永續發展的貢獻。我們積極參與全球行動，以應對氣候變化、保護生態環境、實現資源的合理利用和減少浪費，並採取措施減少排放，提升能源效率。

SDGs	目標細項	新漢回應
	4.5 消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民。	1. 公司同仁在申請、安排教育訓練皆一視同仁，不因任何性別、種族、年齡有所歧視。 2. 與大專院校積極推動產學創新合作並提供獎學金以資鼓勵。
	5.1 消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。 5.2 消除公開及私人場合中對婦女的各種形式的暴力，包括人口走私、性侵犯，以及其他各種形式的剝削。	1. 不以性別作為員工任用、敘薪、考核、升遷的因素。 2. 制定母性健康保護計畫。 3. 訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法。
	6 確保所有人都能享有水、衛生及其永續管理。	1. 公司定期對飲水機進行清潔與消毒，並固定週期更換濾材，確保員工於上班期間皆可安心飲用。 2. 積極推動垃圾分類，提升資源回收再利用。 3. 設置節水型與感應式水龍頭，降低不必要的用水。 4. 將水資源與衛生管理納入 ESG 政策，透過制度化落實節水行動與衛生風險管控。
	8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工。	1. 薪資核發計算皆依公司章程辦法辦理，公司同仁相同職務、相同年資薪酬計算一致，皆採同工同酬理念。 2. 公司禁止使用童工、也有避免使用童工的管理措施，同時也要求供應商一同執行禁用童工政策。
	9.5 鼓勵創新，並提高研發人員數。	1. 新漢鼓勵同仁創新，鼓勵同仁將專案開發成商業模式。 2. 逐年提高研發經費。 3. 申請專利、研發自主智慧財產權。
	10.3 確保機會平等、減少不平等，作法包括消除歧視的法律、政策及實務作法，並促進適當的立法、政策與行動。	1. 秉持公開、公平的原則，不因個人種族、性別、宗教等因素有所歧視。 2. 薪資同工同酬。
	16.5 大幅減少各種形式的貪污賄賂。	1. 訂定「道德行為準則」、「誠信經營守則」、「企業社會責任實務守則」相關規範來落實誠信經營。 2. 本公司之新人基礎訓練及每季舉行之文化訓練都將「企業社會責任實務守則」納入教材內容。

利害關係人議合

利害關係人溝通管道與關注議題

為了明確認識新漢的利害關係人，我們由各部門代表提出與新漢有互動、相互影響、依賴或是新漢對其有責任的群體，同時參考業界標竿企業的做法，以確保沒有遺漏。依據AccountAbility 組織發行的 AA1000 利害關係人議合標準（簡稱 AA1000 SES）的五個因素－依賴性、責任性、影響力、多元觀點和張力，進行討論和篩選並最終決定出四大利害關係人：包含股東 / 投資人 / 政府機關、公司主管 / 員工、客戶、供應商 / 承攬商。

► 進行利害相關人問卷調查：

利害關係人	對新漢的意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率
股東 / 投資人 / 政府機關	股東作為公司的所有者，應享有充分知悉、參與與決定公司重大事項的權利。為保障股東權益，新漢秉持誠信經營原則，嚴格遵循財務、營運與永續相關法規，並積極配合主管機關規範，確保公司治理健全、資訊揭露透明且即時，有效回應股東與政府對於風險控管。 此外，新漢亦主動參與各項永續政策與產業升級計畫，積極配合政府推動綠色轉型、智慧製造及節能減碳等目標，發揮企業對社會與環境的正向影響力。	• 營運績效 • 風險控管與法規遵循 • 永續發展策略與目標落實 • 回應政府政策（如節能減碳、智慧製造、綠色轉型） • 股東權益保障與溝通機制	• 股東會 • 法人說明會 • 公司年報 • 投資人信箱 • 公開資訊觀測站及公司官網公告 • 配合主管機關法規之報表申報與訪查機制	• 每年 • 每年 • 每年 • 不定期
公司主管 / 員工	公司主管為經濟、組織和社會層面上都具有重要意義的實體。主管的一致目標是通過有效管理和領導來實現公司的使命和價值觀，從而創造持久的價值並促進公司綜合發展。 員工為公司營運不可或缺之資產，公司提供優於市場競爭力的薪酬福利確保人才留任，同時公司致力於打造讓員工身心健康且多元發展的職場環境。	• 營運績效 • 公司治理 • 倫理誠信 • 風險管理 • 市場形象 • 職業健康與安全	• 董事會 • 經營管理會議	• 每季 • 每月
客戶	客戶為公司獲利的主要來源，確保公司的產品品質良好以及維繫與客戶之良好互動。	• 經營績效 • 產品品質 • 產品與服務創新	• 客戶滿意度調查 • 客戶會議	• 每年 • 不定期
供應商 / 承攬商	供應商為公司長期合作與配合的工作夥伴他們的表現直接影響公司的營運成果。因此建立嚴謹的供應商管理制度，不僅能夠降低經營風險和成本，還能與供應商共同成長，並往永續供應鏈邁進。	• 供應商管理 • 綠色採購	• 供應商會議 • 採購協商 • 供應商評鑑	• 每年 • 不定期 • 每年

重大主題管理

新漢非常重視與利害關係人的溝通，我們遵循 GRI 準則和利害關係人議題標準，建立了一套重要性分析流程。這個流程通過收集、檢視、排序和鑑別等程序，對具有高關注度和高衝擊度的重大主題進行鑑別，並將其與 GRI 準則中的特定主題相對應，確保我們的永續報告書符合利害關係人的包容性、重大性和完整性原則，成為我們持續精進永續管理和績效的重要依據。

鑑別程序

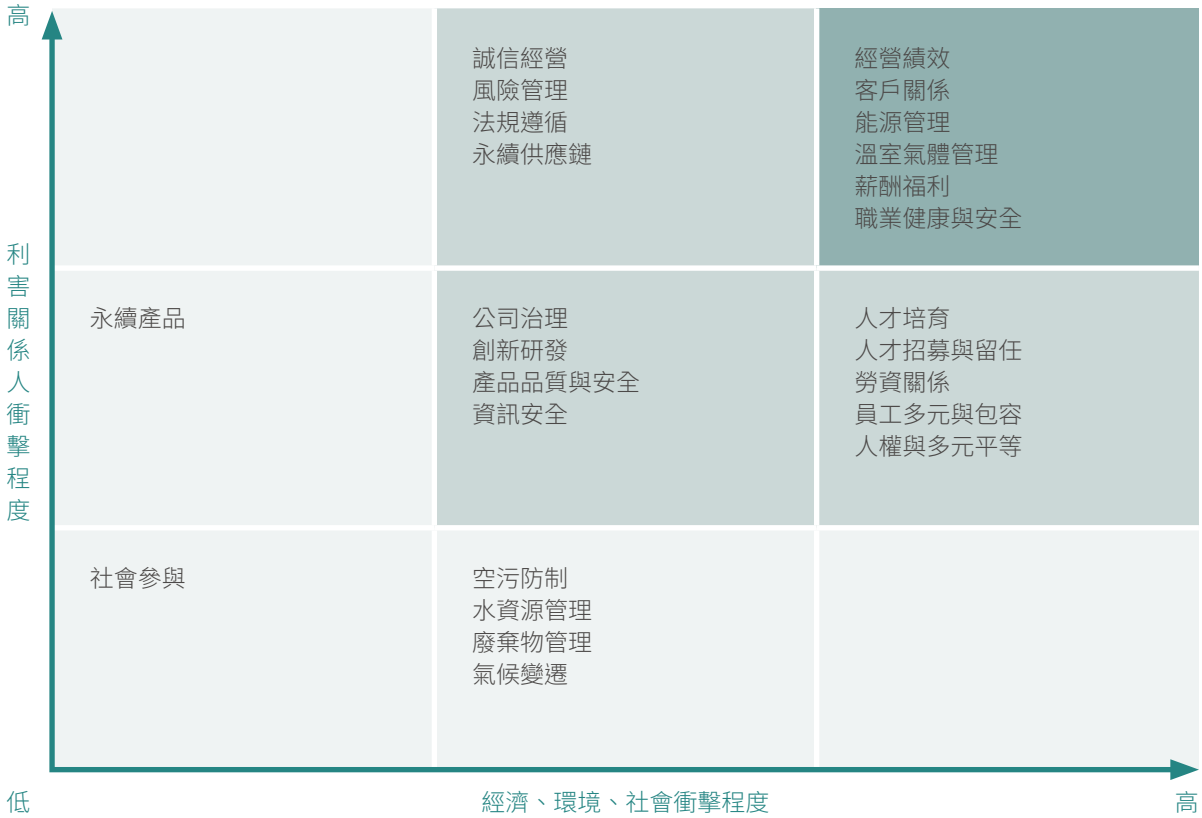
新漢擬定 25 項永續議題，透過線上問卷邀請主要利害關係人填寫，共填寫回收 379 份有效問卷，涵蓋股東 / 投資人 / 政府機關 10 份、客戶 22 份、員工 289 份、供應商 / 承攬商 58 份。另發放線上問卷予公司主管 17 份，填寫各永續議題對新漢產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，經討論後將環境、社會與經濟三個面向取分數前六名之永續議題列入本年度的重大主題如下：經營績效、客戶關係、能源管理、溫室氣體管理、薪酬福利及職業健康與安全。

鑑別步驟	說明
01 鑑別利害關係人	參考A1000 SES（2015）「利害關係人議合標準」建議的判別方式來鑑別利害關係人，包括依賴性（dependency）、責任性（responsibility）、緊密度（tension）、影響（influence）及多元期望（diverse perspectives）五大面向以五分制作為判定標準，鑑別出四大利害關係人：股東/投資人/政府機關、公司主管/員工、客戶、供應商/承攬商。
02 鑑別永續議題	依據GRI準則與聯合國永續發展目標(SDGs)、公司營運有關的內、外部議題、產業特定議題及國際間永續發展相關議題等環境、社會、經濟面向之主題，經內部討論歸納可具體執行之「永續議題」為25項。
03 調查利害關係人關注程度	依據2025年所回收的379份有效問卷，分析步驟1所定義出的關鍵利害關係人對永續議題的關注程度。為評估永續議題對公司之影響，永續工作小組發送「利害關係人關注議題調查問卷(主管版)」，由各高階主管就各議題對公司商業活動在環境、經濟與社會面之實際與潛在衝擊進行分析，最終回收17份有效問卷。
04 永續議題重大衝擊分析	永續工作小組彙整步驟三之分析結果，並參考法規要求、管理系統、內部稽核、申訴機制及媒體報導等資訊，以「衝擊嚴重程度」及「利害關係人關注度」進行1－5分評分，綜合評估重大議題於經濟、環境及人（含人權）面向之衝擊顯著程度。
05 重大主題確認	最終依衝擊影響程度順序作為重大議題排序基準，經永續報告書小組成員及各高階主管做最終確認，決定出2025年度6項重大性議題。新漢將此6項重大主題作為本報告書與利害關係人溝通之重大議題，針對各項議題揭露管理方針、年度成效等具體作為，藉以回應各利害關係人需求與期望。

重大主題衝擊影響排序

01 經營績效　02 客戶關係　03 能源管理　04 溫室氣體管理　05 薪酬福利　06 職業健康與安全

► 重大主題矩陣





► 2025 重大主題對應

重大主題	對新漢的意義	價值鏈衝擊邊界 ●直接衝擊 ◎促成衝擊			對應 GRI 準則主題
		上游	新漢	下游	
經營績效	營運績效是企業經營的基礎，長期穩定的績效可以創造所有利害關係人的最大利益。	◎	●	◎	GRI 2 一般揭露 GRI 201 經濟績效
客戶關係	建立長期的客戶信任與滿意度是企業成長的關鍵。透過提供高品質產品、完善的售後服務及保護客戶隱私，能強化市場競爭力並降低經營風險。	◎	●	◎	GRI 2：一般揭露 GRI 418：客戶隱私
能源管理	透過提升能源使用效率與導入再生能源，不僅能降低營運成本，亦能減緩對環境的衝擊，展現企業對永續能源轉型與環境保護的承諾。	◎	●	◎	GRI 302：能源
溫室氣體管理	積極回應氣候變遷所帶來的風險，有效的資源分配，提升企業競爭力。	◎	●	◎	GRI 305：排放 2016
薪酬福利	合理的薪酬福利，可吸引和留住人才；激勵員工士氣提高生產力，提升企業競爭力。	◎	●	◎	GRI 405 員工多元化與平等機會
職業健康與安全	職業健康與安全是鞏固企業持續營運的基石，健康企業、健康職場、健康人力資本以及員工的健康人權保障是企業永續發展的關鍵。	◎	●	◎	GRI 403 職業安全衛生



► 重大主題管理方針

重大主題	政策 / 承諾	核心目標	績效成果
經營績效	穩健經營，創造公司、員工、股東三贏。	營收、獲利符合年度預算。	2025 年雖受對等關稅及記憶體缺貨的影響，整年營收仍較前一年度成長。
客戶關係	堅持「品質第一、客戶至上」，致力於提供創新方案並保障客戶資訊隱私，構建長期信賴的夥伴關係。	提升客戶滿意度，實現零重大客戶投訴及零客戶隱私洩漏事件。	2025 年客戶滿意度維持高標 88.4 分，且未發生侵犯客戶隱私或遺失客戶資料之投訴。
能源管理	持續優化能源使用效率，致力於降低營運活動對環境的資源消耗。	每年降低能源密集度 1% 以上，並逐步增加綠能轉型。	2025 年完成 2 項節能方案，估計節省 6,845 度電，減少 3.2445 噸溫室氣體排放，能源密集度較 2024 年降低 0.3（能源密集度）。
溫室氣體管理	依據《氣候變遷因應法》，逐步實現淨零碳排，並每年完成盤查與揭露。	• 2030 年二氧化碳排放量縮減到 2024 年的 55% • 2050 年達到碳中和，實現淨零目標。	2025 年完成 2 項節能方案，估計節省 6,845 度電，減少 3.2445 噸溫室氣體排放。
職業健康與安全	• 符合法規要求 • 持續環安衛改善 • 促進健康安全 • 使用環保材料 • 強化溝通諮詢	• 落實風險管理，預防災害與不健康發生，促進全員參與，增進員工安全衛生意識，營造安全舒適的工作環境	2025 年無重大缺失（違規） 2025 年工傷件數 1 件
薪酬福利	提供公平且具市場競爭力的薪酬，以期吸引、留任與激勵優秀人才。	• 薪酬符合當地法令規範 • 同工同酬	員工的基本薪酬起薪符合當地法令規範。 年度人力計劃目標有效地提供或運用人力，滿足各單位之人力需求及高品質的人力。

行動方案	評估機制	回饋機制	2026 年目標
• 每年舉辦法人說明會，讓投資人更瞭解公司 • 持續投入技術創新追求產業領導地位 • 與合作夥伴共同進行開發，持續擴展智慧製造生態版圖	• 財報 • 年報 • 市場反應	• 法人說明會 • 股東會 • 董事會 • 經營管理會議	穩健成長，朝集團策略發展前進
• 定期進行客戶滿意度調查 • 強化售後服務即時回應機制	• 客戶滿意度調查結果 • 客戶投訴統計	• 客戶滿意度問卷 • 定期客戶拜訪 • 客戶申訴專線	• 客戶滿意度達 89 分以上 • 重大品質投訴結案率 100%。
• 實施節能減碳專案（如 LED 燈具、高效能馬達） • 評估並建置太陽能板或採購綠電	• 能源密集度數據 • 第三方稽核	• 管理審查會議	• 累計能源密集度較 2024 年基準下降 1% 以上
• 每年持續提出各項節能省電管理方案 • 持續投入各項設備之節能減碳措施	• 溫室氣體盤查，內外部查證結果	• 管理審查會議	• 2030 年二氧化碳排放量縮減到 2024 年的 55% • 2050 年達到碳中和，實現淨零目標。
• 遵守所有相關環安衛法規要求，進行環安衛法令查核與執行 • 積極改善製程與工作環境，並降低製程環境污染及安全衛生風險 • 加強作業管理與人員訓練，以防止職業傷害與疾病發生 • 秉持使用零污染之原物料，減少接觸性傷害 • 加強與同仁及利害相關者的溝通，建立傳達政策及相關訊息的管道，並給予適切的回應	• 各管理系統內外部稽核 • 每月職災申報紀錄	• 內外部申訴管道 • 公文來函 • 內外部稽核報告 • 職業安全衛生委員會議	• 無重大缺失（違規） • 工傷件數 0 件
• 員工敘薪以職務類別、學經歷及專業能力為主要考量，不因年齡、性別、種族等差別待遇 • 每年評核員工之工作表現與績效 • 視公司經營績效、市場薪資水準及員工個人績效機動調整員工薪資、職位晉升	• 財報 • 年報 • 基本薪資比率 • 男女薪酬比 • 非主管職年薪平均數及中位數	• 董事會 • 薪酬委員會 • 職工福利委員會	• 提供公平且具市場競爭力的薪酬 • 有效地提供或運用人力，滿足各單位之人力需求